

GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA, SUDDIVISA IN 7 LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DI SERVIZI DI ASSISTENZA MEDICA PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA, PER IL PERIODO DI 12 MESI. LOTTO 1: CIG B1D9034C35 - LOTTO 2: CIG B1D9035D08 - LOTTO 3: CIG B1D9036DDB - LOTTO 4: CIG B1D9037EAE - LOTTO 5: CIG B1D9038F81 - LOTTO 6: CIG B1D9039059 - LOTTO 7: CIG B1D903A12C ID SINTEL 184236789.

### Verbale n. 3 della Commissione Giudicatrice

27/09/2024

Il giorno 27 del mese di settembre dell'anno 2024, alle ore 14,00, si riunisce – in seduta riservata presso la sala riunioni della Direzione Medica Ospedaliera del Distretto di Treviso - la Commissione Giudicatrice, nominata con Deliberazione del Direttore Generale n. 1691 del 09/08/2024, incaricata della valutazione delle offerte tecniche ed economiche dei concorrenti della procedura in oggetto, indetta con Deliberazione del Direttore Generale 1053 del 24/05/2024.

La Commissione Giudicatrice risulta così composta:

Presidente:

- Dott. Marco Fusco, Direttore f.f. UOC Direzione Medica Ospedaliera 1 – Distretto di Treviso;

Componenti:

- Dott.ssa Simona Brescianini, Direttore UOC Accettazione e Pronto Soccorso di Conegliano e Vittorio Veneto – Distretto di Pieve di Soligo;
- Dott. Roberto Sciascia, Direttore UOC Medicina Generale - Distretto di Vittorio Veneto.

I Componenti Dott. Domenico Antonio La Gamba, Direttore UOC Ostetricia e Ginecologia di Castelfranco Veneto e Montebelluna – Distretto di Asolo e Dott. Stefano Martellosi, Direttore UOC Pediatria – Distretto di Treviso, per motivi organizzativi partecipano via MEET.

Le funzioni di Segretario verbalizzante sono svolte dalla Dott.ssa Roberta Padovan, Dirigente Amministrativo dell'UOC Approvvigionamento e gestione delle forniture di beni dell'Azienda ULSS n. 2 Marca trevigiana.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, nell'odierna seduta, all'attenta lettura dei Progetti tecnici presentati dai concorrenti ammessi per il LOTTO 5 "SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO", al fine di esprimere la valutazione qualitativa degli stessi sulla base dei criteri stabiliti all'art. 18 del Disciplinare di gara.

Terminato l'esame congiunto dei contenuti dei Progetti tecnici sopra citati da parte dei Commissari, la Commissione esprime collegialmente le valutazioni come da **Allegato** al presente verbale, quale parte integrante e contestuale dello stesso, denominato "**LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO**" e procede all'attribuzione dei rispettivi coefficienti, ai sensi di quanto previsto all'art. 18.1 del Disciplinare di gara.

La Commissione rileva che – con riferimento al LOTTO 5 - i Progetti dei concorrenti Alcantara S.r.l. e Medicalpama S.r.l.s. non hanno raggiunto la soglia minima di sbarramento prevista dal



Disciplinare di gara (35/70), dichiarando pertanto non ammissibili i concorrenti Alcantara S.r.l. Medicalpama S.r.l.s. alle fasi successive della gara per il LOTTO 5 medesimo.

Ai sensi dell'art. 21 del Disciplinare di gara, la Commissione provvederà a dare comunicazione tempestiva di quanto sopra alla U.O.C. Approvvigionamento e gestione delle forniture di beni, costituendo il mancato superamento della soglia di sbarramento per l'offerta tecnica una delle fattispecie per le quali va disposta l'esclusione dal prosieguo della gara.

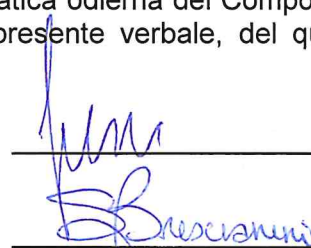
Atteso che tutti i Componenti della Commissione hanno attribuito congiuntamente il giudizio e il relativo coefficiente - per ogni Progetto esaminato e per ognuno degli elementi di oggetto di valutazione - viene meno la necessità dell'effettuazione della media aritmetica.

Il Presidente dichiara chiusa la seduta riservata alle ore 17,15 e riaggiorna i lavori al 03/10/2024 ore 14,00, presso la sala riunioni della Direzione Medica Ospedaliera del Distretto di Treviso, per la prosecuzione dei lavori.

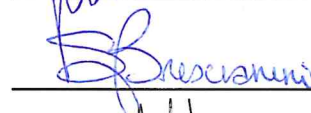
Del presente verbale, redatto a cura del segretario verbalizzante e sottoscritto dai membri della Commissione presenti fisicamente all'odierna seduta, viene data lettura in videoconferenza ai Componenti dott. La Gamba e dott. Martellosi, che lo approvano.

Si allegano le dichiarazioni di partecipazione alla riunione telematica odierna dei Componenti dott. La Gamba e dott. Martellosi, contenenti l'approvazione del presente verbale, del quale dette dichiarazioni formano parte integrante e contestuale.

Presidente: Dott. Marco Fusco



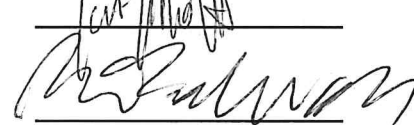
Componente: Dott.ssa Simona Brescianini



Componente: Dott. Roberto Sciascia



Segretario verbalizzante: Dott.ssa Roberta Padovan



LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	GAP MED S.T.P. S.P.A.	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio offerto è generica, facendo riferimento solo a 660 turni, senza specificare se di servizio territoriale o ambulatoriale.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Le modalità di reclutamento e valutazione del personale da dedicare al servizio in oggetto sono buone: numerosi canali di reclutamento, curriculum e colloquio per identificare i professionisti con competenze in emergenza-urgenza. Viene valutata anche la vicinanza del professionista alla zona di operatività o la disponibilità a spostarsi in loco.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica è condivisa con il DEC 15 gg prima del servizio. Viene previsto un sistema di reperibilità (gruppo jolly già identificato preventivamente).	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene proposta una segreteria dedicata, raggiungibile telefonicamente in orario d'ufficio per i rapporti con l'Azienda. Non viene prevista la messa a disposizione di mail, e non vengono garantite estensioni di orario.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Vengono garantiti per ogni professionista, prima dell'immissione in turno, i requisiti previsti dal capitolato, che saranno condivisi con il DEC entro 5 giorni dall'entrata in servizio o entro 2 giorni in caso di venti particolari.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Vengono garantiti numerosi strumenti per la verifica della qualità del servizio reso: audit, verifiche periodiche interne e con il direttore del Pronto Soccorso.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Viene garantita la reperibilità h24 del Responsabile del servizio. Meno chiaro come questi intenda garantire i livelli di servizio.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore ha discreta esperienza come responsabile di alcune attività di Pronto Soccorso, mentre il vice è un ufficiale medico dell'esercito.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	6,00



LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La continuità del servizio è garantita da 5 medici + 4 jolly per eventuali sostituzioni, minimizzando il turn over.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		In caso di turn over viene garantita la sostituzione con personale in possesso degli stessi requisiti previsti dal capitolato, ed è specificato che in caso di sostituzione verrà inviato il fascicolo documentale entro 2 giorni dalla richiesta di sostituzione, mentre non è specificata tale tempistica in caso di sostituzione da parte del concorrente medesimo.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	8,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Pochi professionisti, tra quelli proposti, dimostrano di aver acquisito esperienze nell'ambito dell'emergenza-urgenza, ulteriori rispetto a quelle previste.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Quasi nessuno tra i professionisti proposti ha particolari competenze in attività di Pronto Soccorso.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Vengono proposti 9 professionisti (compresi il coordinatore e il vice), dei quali solo 3 sono attivamente impegnati in Pronto Soccorso.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	6,00
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Non viene dichiarata la periodicità con cui è garantita la formazione, mentre si fa riferimento solo alla semestralità della comunicazione al DEC dell'assolvimento degli obblighi formativi.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il concorrente dichiara di avere attivato, o di essere in procinto di attivare corsi specifici per l'emergenza-urgenza.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Il progetto non riporta alcuna informazione relativa alla formazione per i professionisti in caso di turn over o emergenze, ma solo la garanzia che saranno rispettati i requisiti richiesti dal capitolato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: mediocre.	1,50
Totale		70		35,50

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	MEDICAH24	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio è adeguata.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Il reclutamento avviene attraverso analisi delle banche dati dei fascicoli dei candidati, valutando curriculum, esperienza pratica e anche provenienza geografica, per garantire in maniera agevole il raggiungimento dei presidi presso cui verrà erogato il servizio. A seguire un colloquio e poi un graduale inserimento.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica è programmata su base mensile, comunicata entro il 15 del mese precedente, con anche un elenco di professionisti disponibili ad effettuare sostituzioni improvvise in caso di necessità.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene descritta la struttura dell'organizzazione, identificando le figure preposte a ciascuna attività (organizzativa, amministrativa, logistica), che fungono di fatto da interfaccia con i servizi aziendali.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		La verifica dei documenti e titoli e coperture assicurative è assicurata da un amministrativo dedicato.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Il monitoraggio sul servizio è svolto utilizzando software dedicati che utilizzano IA per estrarre dati dalle banche dati on line, e per ricavare informazioni sulle performance dei professionisti. Inoltre si tiene conto delle valutazioni del DEC di riferimento e delle segnalazioni giunte all'URP riguardanti i professionisti, per la creazione di una banca dati interna del professionista. Viene proposto ogni 6 mesi un questionario di gradimento alla struttura ospedaliera, finalizzato alla redazione di report aziendali, sulla cui scorta organizzare briefing periodici di miglioramento.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: <b>buono.</b>	16,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Viene garantita la reperibilità h24 del Responsabile del servizio. Meno chiaro come questi intenda garantire i livelli di servizio.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il responsabile del servizio è un Pediatra, senza alcuna esperienza nell'ambito del Pronto Soccorso, pur avendo buone competenze gestionali.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: <b>sufficiente.</b>	5,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La garanzia della turnistica è assicurata dalla presenza di un congruo numero di professionisti (13, compresi gli eventuali sostituti), ma non è descritta nei dettagli la modalità di gestione di tale turnistica a garanzia della continuità del servizio. Il concorrente si impegna a consolidare un numero fisso di professionisti per formare una squadra stabile.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Non è descritta la modalità di garanzia dei requisiti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over, mentre viene posta attenzione alla fidelizzazione del professionista per evitare il turn over.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Non tutti i liberi professionisti hanno esperienza specifica.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Quasi nessuno dei liberi professionisti ha particolari documentate esperienze.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		I professionisti da dedicare all'attività sono 11, di cui 2 risultano essere Medici di Medicina Generale.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: sufficiente.	7,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Si fa riferimento solo a una cadenza mensile relativa a webinar non specificati.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Si fa generico riferimento a formazione, convegni e master su problematiche cliniche, nonché alla promozione di corsi specifici, ma si rimanda ad un sito per la verifica dell'offerta formativa.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non si trovano informazioni nel progetto tecnico relative alla formazione garantita per i liberi professionisti in caso di turn over.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: mediocre.	1,50
Totale		70		42,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	ALCANTARA SRL	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		Descrizione del servizio buona. Si evidenzia che non è richiesta attività per la Medicina d'Urgenza, benché sia descritta nella proposta.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Le modalità di reclutamento e inserimento del personale garantiscono elevati standard qualitativi.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Generica descrizione della gestione della turnistica, inviata entro il 15 del mese precedente ed entro il 25 per cause eccezionali, basata su uno schema stabile di strutturazione ma senza definirne le caratteristiche.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Non è descritta la modalità di interfaccia con l'Azienda.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Non è descritta la modalità di verifica.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Aspecifica e generica descrizione dell'attività di automonitoraggio del servizio.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	8,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente mette a disposizione più di una figura professionale per il coordinamento: coordinatore del servizio, coordinatore medico, assistente per le attività di segreteria. Vengono garantiti n. 4 numeri di contatto telefonico.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore è un architetto con poca esperienza in ambito sanitario (lavora da 3 anni per Alcantara).	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	6,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La continuità del servizio è garantita dalla predisposizione di un "piano di reperibilità", che prevede un medico reperibile per ogni medico incaricato ed un eventuale "reperibile del reperibile". Non ottimale la scelta di mettere a carico del medico dell'UO l'onere di contattare il centralino per attivare il medico in pronta disponibilità.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Modalità non descritta.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	12,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Le esperienze maturate in Pronto Soccorso riguardano un numero ridotto di professionisti tra quelli messi a disposizione.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Nessuno tra i professionisti presenta documentate competenze specifiche per il Pronto Soccorso, mentre solo 6 professionisti hanno esperienza adeguata di Pronto Soccorso.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Vengono resi disponibili 10 medici + ulteriori 8 nel corso della durata del contratto. Non del tutto sufficiente la numerosità offerta in quanto la garanzia del servizio è data dall'utilizzo di almeno 11 professionisti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	6,00
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Non viene dichiarata la periodicità della formazione, ma solo la periodicità di comunicazione (semestrale) dello stato di assolvimento degli obblighi formativi.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Il concorrente dichiara di "tenere conto degli obiettivi formativi previsti come prioritari nel programma nazionale ECM", facendo riferimento anche ai corsi base dell'emergenza-urgenza, ma senza fornire dettagli dell'offerta formativa per i propri affiliati.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non viene descritta la formazione, ma si parla solo dell'aggiornamento finalizzato agli obblighi formativi per conseguire la soglia minima dei crediti ECM del personale impiegato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: scarso.	1,00
Totale		70		33,00



LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	AMALTEA SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esautività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio offerto è in parte sovrapponibile a quanto richiesto nel capitolato, ma non viene specificato se i medici garantiranno l'assistenza ambulatoriale anche ai codici maggiori, seppure in via residuale.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Il reclutamento e la valutazione si basano su ricerca attraverso numerosi canali di professionisti dedicati, valutazione curriculum, colloquio telefonico e "de visu". Viene proposto altresì un sistema di valutazione del servizio erogato.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La consegna della turnistica avverrà entro il giorno 10 del mese precedente se non servirà integrazione con i turni dei dipendenti aziendali, ed entro 7 giorni dalla richiesta di disponibilità inviata dall'Azienda in caso contrario.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Descrizione particolareggiata dell'interfaccia con l'azienda, garantita da un Responsabile del contratto e un Referente del servizio. Vengono inoltre forniti numerosi canali di contatto, garantendo una reperibilità h24.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Descrizione generica, non viene descritta la modalità di accertamento dei titoli.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Puntuale e articolata la descrizione delle modalità di automonitoraggio del servizio.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	18,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente ha una struttura organizzativa molto articolata, con mansioni e compiti attribuiti a diverse figure, tra cui quella dedicata al coordinamento (nella figura di un medico che funge anche da Direttore sanitario).	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il Coordinatore è un medico con esperienza di coordinamento di UOC SET.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	9,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		La continuità del servizio è garantita da alcune ottime pratiche: alert il giorno precedente al turno, la sostituzione entro 1h con un medico reperibile grazie ad un piano di reperibilità con professionisti già inseriti nell'elenco fornito: Viene garantito anche il prolungamento del turno in caso di ritardi. Inoltre risulta apprezzabile il piano per evitare il turn over.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Le sostituzioni programmabili, per turn over, saranno garantite da un professionista con competenze analoghe al medico sostituito e previo giudizio del DEC.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	18,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Tutti i professionisti proposti per il servizio hanno esperienza di Pronto Soccorso, più o meno lunga.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Non tutti i medici proposti hanno specialità affini o equipollenti, mentre alcuni hanno svolto corsi relativi all'attività di Pronto Soccorso.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Vengono proposti 13 professionisti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	13,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Il concorrente propone un piano formativo annuale, ed è anche provider AHA con 5 istruttori.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Numerosi corsi, pertinenti con l'attività di Pronto Soccorso.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non è descritta, in caso di turn over, la formazione finalizzata a garantire la competenza dei professionisti, ma viene genericamente assicurato che il professionista sostituito avrà le stesse competenze del personale sostituito.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	4,00
Totale		70		62,50

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	CASTEL MONTE ONLUS	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		La descrizione del servizio è sovrapponibile a quanto richiesto nel capitolato.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Il reclutamento si basa su annunci, passaparola, curriculum già presenti per richieste pregresse. A seguire, il candidato viene affiancato e valutato con strumenti (non descritti) e successivamente inserito nel servizio.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Viene proposto un software, che elabora in automatico un prospetto mensile dei turni, in funzione della necessità espressa dall'Azienda entro il 15 del mese precedente.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene proposto un Direttore sanitario con un vice in possesso di cellulare aziendale e mail "monitorata", 7 giorni su 7 e h24 365gg/anno. Il concorrente dispone inoltre di una C.O. di riferimento per tutti gli attori del servizio, con orari ben definiti.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Descrizione generica, con mero accenno alla verifica del CV, e con eventuale contatto telefonico in caso di necessità di ulteriori informazioni.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Numerose le attività proposte per l'automonitoraggio, e ben descritte.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	18,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente ha una struttura organizzativa articolata, mette a disposizione per i rapporti con l'Azienda un Coordinatore, un vice Coordinatore, una segreteria operativa e tecnostruttura di supporto (Centrale Operativa Consio).	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il Coordinatore e il suo vice sono medici con buona esperienza di coordinamento in ambito critico.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: ottimo.	9,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Viene proposto un gruppo di medici omogenei e stabili da dedicare al servizio: è previsto un numero adeguato di jolly preventivamente addestrati per le sostituzioni in urgenza e inserimento di nuovo personale, previo affiancamento in caso di assenze lunghe.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Il concorrente propone alcune attività - già consolidate - a vari livelli e volte a fidelizzare i medici per evitare il turno over.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	16,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Tutti i professionisti proposti per il servizio hanno esperienza di Pronto Soccorso, più o meno lunga.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Alcuni tra i professionisti proposti sono specialisti in Medicina di Emergenza ed Urgenza, e quasi tutti possiedono specialità affini/equipollenti.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Vengono proposti 21 medici + 1 coordinatore.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è ottimo;	13,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Presenta un piano formativo annuale, oltre a 50 ore di formazione biennale minima obbligatoria e i corsi sono garantiti da un provider esterno (emerform).	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Numerosi corsi, pertinenti con l'attività di Pronto Soccorso.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Non si evince la metodologia adottata a garanzia della formazione del personale in caso di turn over o imprevisti.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è discreto;	3,50
Totale		70		60,00



LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	MEDICALPAMA SRLS	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Descrizione non presente.	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Non descritte le modalità di reclutamento dei professionisti.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		Generica descrizione sulla programmazione trimestrale e sull'invio della turnistica 40 giorni prima del servizio.	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		Viene proposta solo una mail e un contatto telefonico generico con il Coordinatore, senza alcuna indicazione sul recapito telefonico.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Argomento non trattato.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		Generica descrizione sulla discussione mensile dell'incident reporting.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: scarso.	4,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Argomento non trattato.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Buono il giudizio sulla figura proposta.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non del tutto sufficiente.	4,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Generica descrizione della possibilità di "aggiungere altri professionisti agli 11 individuati nel caso di impossibilità dei prescelti ad eseguire il servizio".	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Argomento non trattato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: mediocre.	6,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Dall'analisi dei CV si evince che solo la metà delle risorse ha sufficiente esperienza di Pronto Soccorso.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Argomento non trattato.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Proposti 30 medici, senza specificare quali titolari e quali sostituiti, ma il numero è adeguato per garantire il servizio.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: sufficiente.	7,50
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Argomento non trattato.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		Argomento non trattato.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Argomento non trattato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: non adeguato.	0,00
Totale		70		21,50

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

	Criteri di valutazione	Punti D Max	NEFRO CENTER SCARL	Punteggio assegnato (coefficiente * punteggio massimo)
1 - MODALITÀ DI GESTIONE E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti e verrà dato particolare rilievo a:	20		
	Esaustività della descrizione del servizio offerto;		Descrizione del servizio offerto in linea con quanto richiesto nel capitolato. Viene descritta, come attività ulteriore, quella di triage (non richiesta).	
	Efficacia della modalità di reclutamento e valutazione del personale a garanzia di elevati standard qualitativi;		Per il reclutamento viene proposta una piattaforma informatica di proprietà che seleziona il professionista con le caratteristiche richieste dal servizio. Il reclutamento prevede poi un incontro con figura professionale esperta in selezione del personale. Viene inoltre utilizzato un sistema di locandine, di arruolamento sui social, e altro.	
	Efficacia delle modalità di gestione della turnistica a garanzia delle attività da garantire;		La turnistica viene gestita attraverso una piattaforma informatica gestita dal back office. Non convince il fatto che il reclutamento di personale per le sostituzioni venga garantito con la clausola "informati per tempo". Viene proposto l'invio dei turni entro il 20 del mese precedente, in ritardo rispetto a quanto richiesto (15 del mese).	
	Efficacia del raccordo ed interfaccia con i servizi aziendali preposti al fine di garantire i fabbisogni aziendali;		L'interfaccia con l'Azienda è garantito da specifiche figure di riferimento (referente aziendale e responsabile del servizio), dotate di mail e cellulare.	
	Efficacia e tempestività delle modalità delle verifiche a garanzia dei titoli, compatibilità e coperture assicurative dei professionisti impiegati prima dell'immissione in servizio;		Le modalità di verifica prevedono: colloquio, valutazione del curriculum, documentazione a comprova di quanto dichiarato, referenze, monitoraggio delle performance.	
	Articolazione ed efficacia delle modalità di automonitoraggio del servizio.		L'automonitoraggio è garantito da un Coordinatore del servizio che organizza incontri per: raccogliere bisogni formativi e di aggiornamento, definire gli standard prestazionali, somministrare questionari di gradimento agli operatori, costituire gruppi di lavoro al riscontro di criticità per definire nuove procedure. Non vengono proposti strumenti di valutazione della qualità percepita dall'Azienda.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00
2 - FUNZIONE DI COORDINAMENTO DEL SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	10		
	Efficacia della modalità di coordinamento del servizio a garanzia dei livelli di servizio;		Il concorrente mette a disposizione un Coordinatore che garantisce le comunicazioni a mezzo mail e cellulare. Vengono proposti briefing periodici tra referente e dirigente aziendale, con registrazione su appositi verbali dei contenuti delle riunioni.	
	Maturata esperienza professionale del coordinatore nel settore oggetto di appalto.		Il coordinatore proposto lavora in Pronto Soccorso dal 2019.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	8,00

LOTTO 5 - SERVIZIO DI ASSISTENZA MEDICA IN EMERGENZA E URGENZA PRESSO IL PRONTO SOCCORSO

3 - MODALITÀ DI GESTIONE A GARANZIA DELLA CONTINUITÀ DI SERVIZIO	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	20		
	Efficacia della modalità di gestione a garanzia della continuità del servizio;		Viene descritto un piano strategico di reperibilità, finalizzato a rintracciare in tempi brevi i professionisti per interventi in emergenza o sostituzioni.	
	Effettività delle modalità a garanzia dei requisiti richiesti per i professionisti impiegati anche in caso di turn over.		Argomento trattato ma vengono proposte soluzioni generiche (selezione del personale, analisi dei comportamenti storici del professionista, attenzione alla motivazione, benessere organizzativo).	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: discreto.	14,00
4 - RISORSE UMANE IMPIEGATE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	15		
	Qualifiche professionali, titoli di studio e percorsi formativi ulteriori rispetto alle qualifiche minime richieste dal capitolato attinenti all'oggetto del contratto. Verrà dato particolare rilievo alle esperienze maturate in attività connesse all'oggetto specifico del contratto;		Oltre ai titoli previsti da Capitolato, quasi tutti i professionisti hanno esperienza di Pronto Soccorso.	
	Particolari documentate competenze del personale stesso;		Alcuni medici sono specialisti in Medicina d'Emergenza e Urgenza o Anestesia.	
	Adeguatezza del numero di professionisti garantiti rispetto ai fabbisogni oggetto del contratto.		Proposti 17 medici, senza specificare quali titolari e quali sostituiti, ma il numero è adeguato per garantire il servizio.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: buono.	12,00
5 - FORMAZIONE	Verranno presi in considerazione e valutati in particolare i seguenti aspetti:	5		
	Periodicità della formazione;		Vengono proposti incontri su base semestrale e programma di formazione annuale minima.	
	Pertinenza della formazione in ordine alle aree di attività;		La formazione viene garantita da un provider esterno di AGENAS e da istruttori interni, su argomenti di interesse emergenzistico.	
	Funzionalità della formazione in ordine alla garanzia di competenza, in caso di turn over, imprevisti e/o emergenze nel rispetto degli standard di servizio richiesti.		Argomento non trattato.	
			La valutazione complessiva espressa collegialmente dalla Commissione giudicatrice per il criterio in argomento è: più che sufficiente.	3,00
Totale		70		51,00



GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA, SUDDIVISA IN 7 LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DI SERVIZI DI ASSISTENZA MEDICA PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA, PER IL PERIODO DI 12 MESI. LOTTO 1: CIG B1D9034C35 - LOTTO 2: CIG B1D9035D08 - LOTTO 3: CIG B1D9036DDB - LOTTO 4: CIG B1D9037EAE - LOTTO 5: CIG B1D9038F81 - LOTTO 6: CIG B1D9039059 - LOTTO 7: CIG B1D903A12C ID SINTEL 184236789.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Domenico Antonio La Gamba, con la presente dichiara di aver partecipato, per via telematica mediante videoconferenza, alla seduta riservata della Commissione Giudicatrice relativa alla procedura in oggetto, tenutasi in data 27/09/2024 dalle ore 14,00 alle ore 17,15.

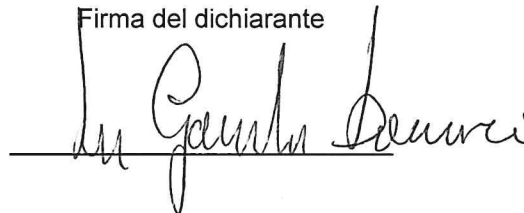
Dichiara, altresì, di approvare e sottoscrivere il relativo verbale redatto dal Segretario Verbalizzante.

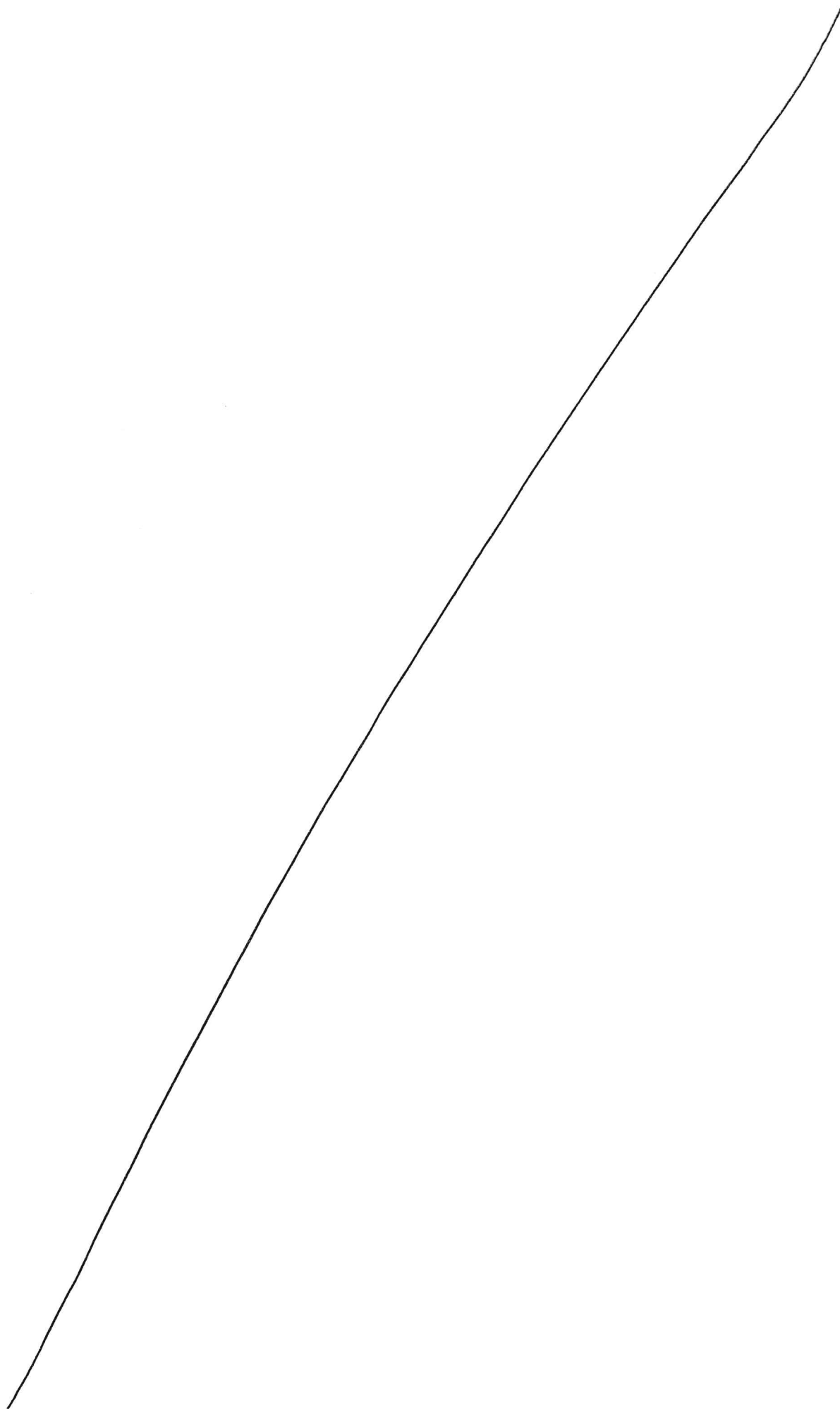
La presente dichiarazione viene allegata al Verbale n. 3 della Commissione Giudicatrice del 27/09/2024, quale parte integrante e contestuale dello stesso.

Il sottoscritto allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

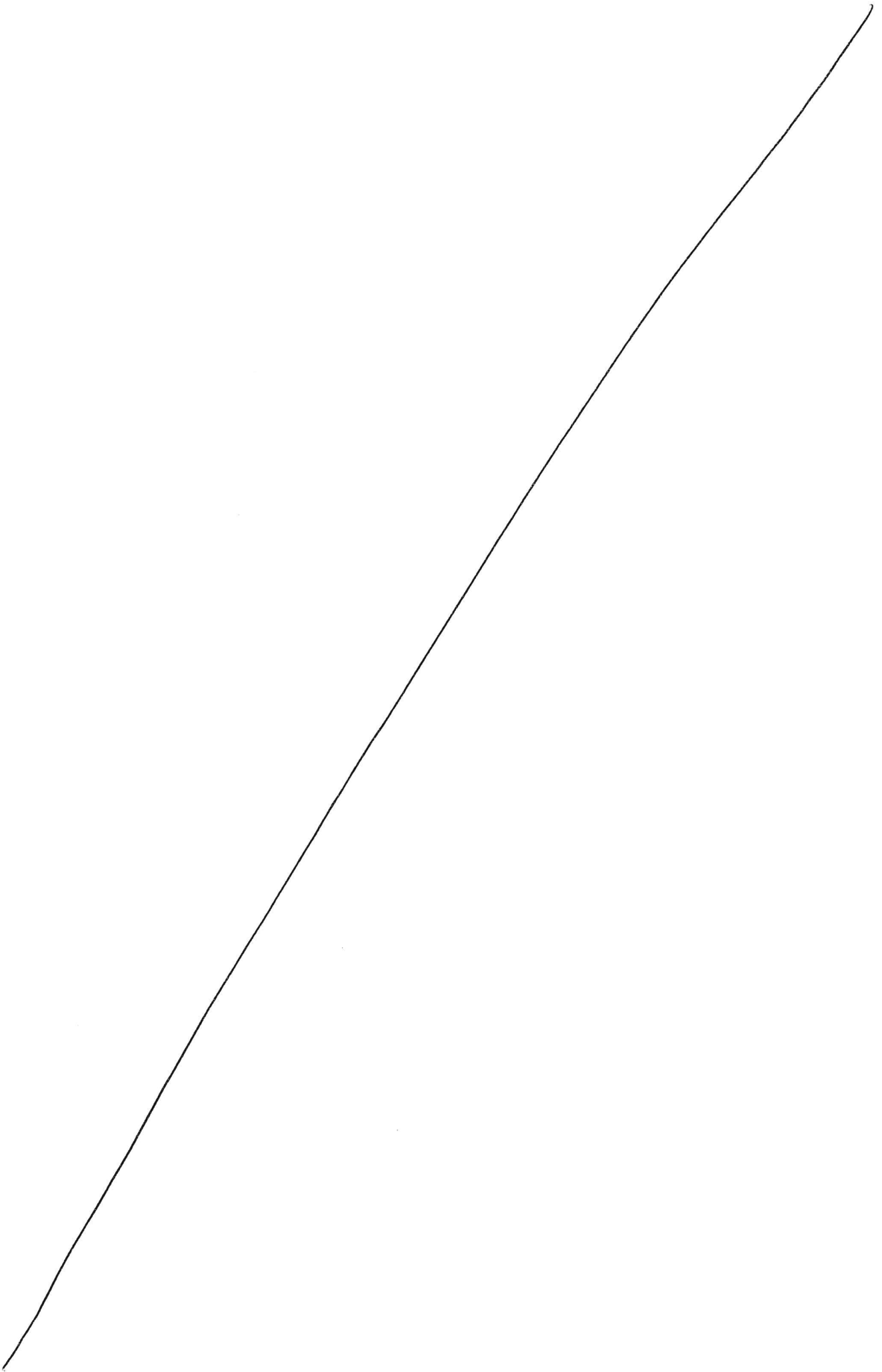
Data, 27/09/2024

Firma del dichiarante











GARA EUROPEA A PROCEDURA APERTA TELEMATICA, SUDDIVISA IN 7 LOTTI, PER L'AFFIDAMENTO IN ACCORDO QUADRO DI SERVIZI DI ASSISTENZA MEDICA PRESSO I PRESIDI OSPEDALIERI DELL'AZIENDA ULSS N. 2 MARCA TREVIGIANA, PER IL PERIODO DI 12 MESI. LOTTO 1: CIG B1D9034C35 - LOTTO 2: CIG B1D9035D08 - LOTTO 3: CIG B1D9036DDB - LOTTO 4: CIG B1D9037EAE - LOTTO 5: CIG B1D9038F81 - LOTTO 6: CIG B1D9039059 - LOTTO 7: CIG B1D903A12C ID SINTEL 184236789.

### DICHIARAZIONE

Il sottoscritto Dott. Stefano Martelossi, con la presente dichiara di aver partecipato, per via telematica mediante videoconferenza, alla seduta riservata della Commissione Giudicatrice relativa alla procedura in oggetto, tenutasi in data 27/09/2024 dalle ore 14,00 alle ore 17,15.

Dichiara, altresì, di approvare e sottoscrivere il relativo verbale redatto dal Segretario Verbalizzante.

La presente dichiarazione viene allegata al Verbale n. 3 della Commissione Giudicatrice del 27/09/2024, quale parte integrante e contestuale dello stesso.

Il sottoscritto allega copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

Data, 27/09/2024

Firma del dichiarante



